

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
городского округа Королев Московской области «Школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

ПРИКАЗ

«24» декабря 2025 г.

№ 61

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников МКОУ ШИ от 30.06.2025 г. Приказ №30»

В соответствии с Постановлением от 24 декабря 2025 года №2651- ПА
«О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 27.06.2025 № 1249-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников МКОУ ШИ» от 30.06.2025 г. Приказ №30 следующие изменения и дополнения:

1.1 В разделе III «Установление выплат компенсационного характера»

1.1.1. Пункт 20-21 изложить в следующей редакции:

20.«За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

21.«За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.1.2. Дополнить пунктом 22 следующего содержания:

«22. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается комиссией по порядку распределения выплат стимулирующего характера оплаты труда работников МКОУ школы - интерната с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда».

1.2.Пункт 26 раздела IV «Установление выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«26. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные организации и организации дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000

рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-03 «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время».

2. Действия пунктов 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Действия пунктов 1.1.1 настоящего приказа распространяются на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2026 года.

3. Технику Белову Д.О. разместить данный приказ на официальном сайте МКОУ ШИ.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ ШИ



Е.В. Трифонова