

Рассмотрено
Собранием трудового коллектива
Протокол № 8 от «19» 02 2018 г



Приложение 3

Утверждено Приказом
Директор МКОУ ШИ М.А.
№ 83 от «03» 02 2018 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения городского
округа Королёв Московской области
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – МКОУ ШИ).

1.2 Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с **Приложением № 1** к настоящему Положению

2.2 Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области, согласованным с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королева Московской области по представлению Комитета образования Администрации городского округа Королёва Московской области. (**Приложение 5**)

2.3 Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с **Приложением № 2** к настоящему Положению.

2.4 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера этой организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 5.

2.5 Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с **Приложением № 3** к настоящему Положению.

2.6 Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с **Приложением № 4** к настоящему Положению.

2.7 Порядок, место и сроки выплаты заработной платы производятся в соответствии с ТК РФ. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается, внутренним локальным актом, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или

трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

3.1 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2 При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3 При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4 Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5 Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным

основным общеобразовательным программам, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2.) на 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3.) на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

4) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении;

5) на 10 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных организаций за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий.

3.6 В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1 При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – **не менее 4 процентов** от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2 За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем **20 процентов** часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3 Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, в размере **15 процентов фонда оплаты** труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4 Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере **50 процентов** ставок заработной платы.

4.5 Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение): (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА) в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-

эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

4.6 Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя: (распоряжение Губернатора Московской области от 02.08.2018 № 259-РГ) в классах комплектах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

4.7 Педагогическим работникам, имеющим статус молодой специалист и впервые принятым на работу в МКОУ ШИ после окончания профессионального учебного учреждения, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя: (распоряжение Губернатора Московской области от 02.08.2018 № 259-РГ).

4.8 Педагогическим работникам, имеющим статус молодой специалист и впервые принятым на работу в МКОУ ШИ после окончания профессионального учебного учреждения, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя: (постановление Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28).

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

Вознаграждение выплачивается ежемесячно. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

Вознаграждение выплачивается за счет средств бюджета Московской области. (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА)

V. Установление стимулирующих выплат

5.1 Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся муниципальные образовательные организации, предусматривает организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

5.2 Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3 Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4 Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения бюджета соответствующей организации) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

5.5 Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6 Стимулирующие выплаты руководителям организаций устанавливаются Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся муниципальные образовательные организации, с учетом мнения представительного органа работников.

5.7 Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.8 Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно всем основным сотрудникам.

5.9 Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1 Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3 Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.4 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.5 Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется

при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117 – 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно 4 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

VII. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выполнении работ по совместительству.

7.1 С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

7.2 Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем **совмещения профессий** (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем **расширения зон обслуживания, увеличения объема работ**. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

7.3 Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

7.4 Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

7.5 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

7.6. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса) и может составлять **от 10% до 100 % от оклада** (должностного оклада).

7.7 Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

7.8 Продолжительность рабочего времени при работе **по совместительству** не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

7.9 Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ
утв. Приказом № ___ от _____

КОЭФФИЦИЕНТ
группы общеобразовательной организации
по оплате труда руководителя общеобразовательной
организации и его заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05

3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
----	---	------	------	------	-----

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ
утв. Приказом № ___ от _____

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.1.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.1.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительног о образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.1.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельно сти	15275	16600	17045	17500	17500	17500	8165	19955	21280
1.1.4.	Мастер производственн ого обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.1.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, незаконченное высшее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:									
2.1.1.	Учитель- дефектолог, учитель- логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог (в ред. от 31.08.2016 №	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1242-ПА)									
2.1.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	17165	19955	21280
2.1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:											
1.1.1.	Методист, тьютор <*>	–	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 медицинского персонала общеобразовательных
 организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	35 415	33 165	30 210	28 340
2.	Зубной врач	30 210	28 340	27 590	25 350
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	23 345	21 450	19 250	17 690
4.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	23 345	21 450	19 250	17 690

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 3
 к Положению об оплате труда
 работников МКОУ ШИ
 утв. Приказом № ___ от _____

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
 занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций
 (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
----------	-------------------------	----------------------------------

1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.3.	Заведующий складом	9580
1.4.	Заведующий хозяйством	9010
1.5.	Комендант	9580
1.6.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.7.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410

1	2	3
1.8.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.9.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.9.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15182
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.10.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.11.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.12.	Заведующий костюмерной	11505
1.13.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
1.14.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.15.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.3.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255

1	2	3
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525 – 15185
2.5.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.6.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.7.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15955
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.10.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.11.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	математик	12525 – 15185
2.12.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.13.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.14.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525 – 15185
2.15.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185

1	2	3
	II категории	13955
	психолог	12525
2.16.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.17.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11510
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.18.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.19.	Физиолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	физиолог	12525
2.20.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.21.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.22.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.23.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525 – 15185
2.24.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.25.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.26.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
2.27.	Специалист в сфере закупок: (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА)	
	Ведущий специалист по закупкам (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА)	15 595

1	2	3
	Старший специалист по закупкам (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА)	15 185
	Специалист по закупкам (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА)	12 525
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	9010
3.2.	Делопроизводитель	8435
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.4.	Калькулятор	8435
3.5.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.6.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9580
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	10475
3.8.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.9.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	9580
3.10.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.11.	Экспедитор по перевозке грузов	9010
3.12.	Помощник воспитателя	9580

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих организации

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Показатели и порядок
отнесения МКОУ ШИ к группам
по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности МКОУ ШИ

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области (далее – Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальными образовательными организациями города Королёва Московской области (далее – организацией): численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество работников в МКОУ ШИ	-за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие групп дневного пребывания	из расчета за группу	до 20
4.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в МКОУ ШИ	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
6.	Наличие медицинского кабинета, изолятора, кабинета лечебной	за каждый вид	до 15

1	2	3	4
	физкультуры; столовой		
7.	Наличие и организация работы по обеспечению функционирования «Автогородка»	за каждую единицу	до 3, но не более 20
8.	Наличие обучающихся (воспитанников) в МКОУ ШИ, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные на базе МКОУ ШИ	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

1.3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1	2	3	4	5	6
1.	Образовательные организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Городского комитета образования Администрации города Королёва Московской области определяется не чаще одного раза в год Городским комитетом образования Администрации города Королёва Московской области в установленном им порядке, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организаций.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Городским комитетом образования Администрации города Королёва Московской области, в ведении которого находятся образовательные организации, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Городским комитетом образования Администрации города Королёва Московской области, в ведении которого находятся образовательные организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;
- по организациям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)]/365 = 25,7;$$

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы настоящих показателей при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год. Руководителям организаций, которым не сформировано или досрочно прекращено выполнение муниципального задания по иным причинам, устанавливается IV группа оплаты труда. (в ред. от 10.11.2014 № 7181)

Руководителям вновь созданных организаций, до момента начала оказания муниципальной услуги, устанавливается IV группа оплаты труда. (в ред. от 10.11.2014 № 7181)

2.7. Министерство образования Московской области и Городской комитет образования Администрации города Королёва Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации:

2.7.1. Могут относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.2. Могут устанавливать (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

20 (двадцать) листов

Директор МКОУ ШИ

[Signature]
Лобаноа Н.А.

