

Рассмотрено
Собранием трудового коллектива
Протокол № 22 от « 19 » 02 2024 г

Утверждено приказом
Директор МКОУ ШИ
№ 4 от « 20 » 02 2024 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения городского округа
Королёв Московской области
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – МКОУ ШИ).

1.2 Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Должностные оклады руководящих работников МКОУ ШИ устанавливаются в соответствии с **Приложением № 1** к настоящему Положению

2.2 Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителя МКОУ ШИ. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей МКОУ ШИ определяется Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

2.3 Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МКОУ ШИ устанавливаются в соответствии с **Приложением № 2** к настоящему Положению.

2.4 Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с **Приложением № 3** к настоящему Положению.

2.5 Должностные оклады медицинского персонала МКОУ ШИ устанавливаются в соответствии с **Приложением № 4** к настоящему Положению.

2.6 Должностные оклады работников культуры устанавливаются в соответствии с **Приложением № 5** к настоящему Положению.

2.7 Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МКОУ ШИ устанавливаются в соответствии с **приложением № 6** к настоящему Положению.

2.8 Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.9 Руководителю МКОУ ШИ предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с **приложением № 6** к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10

разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находится МКОУ ШИ.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МКОУ ШИ и средней заработной платы работников МКОУ ШИ (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год: в кратности 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей МКОУ ШИ и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается за отчетный год: в кратности 4,5 для заместителей руководителей.

2.12. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы производятся в соответствии с ТК РФ. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

3.1 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2 При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3 При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4 Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя МКОУ ШИ со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5 Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

4) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении; также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

5) на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии.

3.6 В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты: до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – **не менее 4 процентов** от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, в размере **15 процентов фонда оплаты** труда педагогических работников данной организации.

4.4 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются МКОУ ШИ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

4.7. Работникам культуры, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере **50 процентов** ставок заработной платы.

4.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам МКОУ ШИ в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.10. Педагогическим работникам МКОУ ШИ, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя МКОУ ШИ возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.11 Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в МКОУ ШИ, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам МКОУ ШИ, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

4.12. Работникам, привлекаемым к проведению в городском округе Королёв Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного и общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в соответствии с нормативами финансового обеспечения, утверждаемыми законом Московской области о финансовом обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных

общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области на соответствующий финансовый год

4.13. Работникам МКОУ ШИ, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области и (или) бюджета городского округа Королёв Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, реализующим адаптированные образовательные программы начального общего, основного общего образования, в размере 5000 рублей;

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1 Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находится МКОУ ШИ, предусматривает бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

5.2 МКОУ ШИ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3 Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

МКОУ ШИ предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю МКОУ ШИ, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя МКОУ ШИ, определяется Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

5.5 Порядок установления стимулирующих выплат определяется руководителем МКОУ ШИ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей МКОУ ШИ, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми в МКОУ ШИ, с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1 Почасовая оплата труда педагогических работников МКОУ ШИ применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3 Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.4 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.5 Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117 – 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

КОЭФФИЦИЕНТ
группы общеобразовательной организации
по оплате труда руководителя общеобразовательной
организации и его заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

**СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)
педагогических работников**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификац ионная категория	Высшая квалификац ионная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: (в ред. от 22.09.2020 № 729-ПА)								
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.2.3.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16 314	17 729	18 205	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728

1.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14 648	16 314	18 690	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 497	16 843	17 729	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13 917	15 497	17 756	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 737	19 737	23 101	24 645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 457	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	21 312	22 728

3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15 871	17 681	19 224	19 737	21 029	23 101	24 645
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 977	23 101	24 645
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 224	23 101	24 645

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.3.1.	Методист, тьютор <*>	—	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 070
1.3.2.	Инструктор – методист	15 444	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 070
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	—	20 357	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
1.4.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	—	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 025
1.4.2.	Инструктор – методист	11 861	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 025
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	—	15 631	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	18 771	20 025

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих
общеотраслевые должности, и служащих организаций(учебно-
вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9 623
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10 232
1.3.	Заведующий складом	10 232
1.4.	Заведующий хозяйством	9 623
1.5.	Комендант	10 232
1.6.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.7.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.8.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.9.	Заведующий производством (шеф-повар) организации,отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 911
	второй группе по оплате труда руководителей	20 816
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.10.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 218
	второй группе по оплате труда руководителей	13 377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11 188
1.11.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 656
	второй группе по оплате труда руководителей	14 904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12 288
1.12.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	

1	2	3
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816
	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15 337
1.13.	Заведующий костюмерной	12 288
1.14.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20 816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19 710
1.15.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816
	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16 442
1.16.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24 954
	второй группе по оплате труда руководителей	23 828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22 701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21 558
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13 377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12 288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10 232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	дизайнер (художник-конструктор)	13 377-16 218
2.3.	Документовед:	
	ведущий документовед	16 656
	документовед I категории	16 218
	документовед II категории	14 904
	документовед	13 377
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.5.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.6.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218

1	2	3
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.7.	Руководитель службы охраны труда	22 701
	Специалист по охране труда:	
	Ведущий специалист по охране труда	16 656
	специалист по охране труда I категории	16 218
	специалист по охране труда II категории	14 904
	специалист по охране труда	13 377
2.8.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	10 232
	инспектор	9 623
2.9.	Математик:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	математик	13 377-16 218
2.10.	Механик:	
	ведущий механик	16 656
	механик I категории	16 218
	механик II категории	14 904
	механик	13 377
2.11.	Переводчик:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	переводчик	13 377
2.12.	Программист:	
	ведущий программист	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	программист	13 377-16 218
2.13.	Психолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	психолог	13 377
2.14.	Социолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	социолог	13 377
2.15.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13 377
	при стаже работы не менее 3 лет	12 288
	без предъявления требований к стажу работы	11 188
2.16.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13 377

1	2	3
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12 288
	техник II категории	11 188
	техник	10 232
2.17.	Физиолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	физиолог	13 377
2.18.	Художник:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	художник	13 377
2.18.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13 377
2.19.	Экономист:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	экономист	13 377
2.20.	Электроник:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	электроник	13 377-16 218
2.21.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	юрисконсульт	13 377
2.22.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	редактор	13 377
2.23.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12 288
2.24.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	16 656
	Старший специалист по закупкам	16 218
	Специалист по закупкам	13 377
2.25.	Менеджер образовательных программ	16 656
2.26.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	16 656
	Старший специалист	16 218
	Специалист	13 377
3.	Служащие	

1	2	3
3.1.	Архивариус	9 623
3.2.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14 904
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13 377
3.3.	Делопроизводитель	9 009
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10 232
	лаборант	9 623
3.5.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	10 232
	машинистка	9 009
3.6.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11 255
3.7.	Помощник воспитателя	11 255
3.8.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11 255
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12 307
3.9.	Секретарь, секретарь – машинистка	9 009
3.10.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	10 232
3.11.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12 288
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	13 377
3.12.	Экспедитор по перевозке грузов	9 623
3.13.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12 307

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинского персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории(в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	48 504	45 421	41 375	38 814
2.	Зубной врач	50 874	47 724	46 462	42 689
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	32 272	29 653	26 612	24 456
4.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39 681	36 460	32 720	30 069

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады(в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27 288
	второй группе	25 926
	к другим группам	24 559
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
2.2.	Художник-постановщик:	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.4.	Аккомпаниатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.5.	Культурный организатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ШИ

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по
оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки(в рублях)	8 231	8 569	8 997	9 409	10 479	10 767	11 861	13 022	14 306	15 681	17 228	18 446

